

國立臺灣師範大學附屬高級中學114學年度校長遴選 期許表彙整

項目	內容
發展需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備以人為本的教育理念，認為學生人格的發展乃重中之重 2. 加強生活管理，培養學生合宜的處事行為 3. 勇於嘗試與創新，加強學生素養能力與未來競爭力 4. 改善教學硬體設備，營造舒適教育環境 5. 重視學生需求，提升學生學習動機
發展特色	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強生命教育、倫理課程與服務學習，注重人格發展與社會責任 2. 強化體育設施以及藝文活動場所，滿足教學活動的多元需求 3. 校園綠化與能源永續使用，減少碳足跡，並透過相關課程培養學生的環保意識 4. 多元的職涯探索機會，例如舉辦職場體驗、校友職業分享 5. 因應課綱變革，建立明確的方向與相關配套措施
待解決問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 老舊校舍、廁所的興建與修繕 2. 教學資料油印人力短缺與設備不足 3. 舊北樓建物修繕、南樓耐震補強、地下室餐廳空間優化 4. 國中部行政人員員額編制不足，工作負荷過重 5. 國中部學生需求提升，現有特教資源與輔導量能不足 6. 因隸屬關係複雜，無法與臺北市政府政策接軌影響師生權益 7. 上級教育單位交辦事務繁瑣，造成課務與業務難以平衡 8. 教學設備及學習環境修繕的經費不足，影響學生學習品質
對新任校長之期許	<ol style="list-style-type: none"> 1. 善於聆聽，展現良好的人際互動與溝通能力，避免威權式管理 2. 重視行政人員的穩定與組織氣氛的和諧，重視行政人才的培養與傳承 3. 能向上級反映教師的心聲，並有與上級溝通協調之能力，考量學校負荷，過濾取捨交辦事項執行方式 4. 能支持並陪伴學校教職員工完成相關工作 5. 主動關心教職員工，並重視其健康與權益 6. 能處理或預防校園危機，面對投訴能公正地做為老師與行政後盾 7. 能秉公處理相關人事任命，公開透明的執行學校工程與採購預算 8. 尊重教師專業自主，不以行政強加干涉老師的教學方式 9. 能讓同仁在會議中充分表達意見，對會議決議，予以尊重並確實執行
其他	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全力支援教師會活動，致力凝聚師生對本校的向心力 2. 能尊重並採納教師會對校務或重大方案的意見 3. 支持教師會列席主管會議、行政會議等 4. 邀請家長會代表參加重要的校務活動 5. 對家長會提供的建議能充分並多元衡量 6. 暢通溝通管道，維護師生相處的和諧與互信關係